



ABSTRAK INDONESIA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi non-finansial terhadap komitmen organisasi yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada pegawai BPS Provinsi Aceh. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai BPS Provinsi Aceh yang berjumlah 81 orang. Peralatan pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini adalah kuisioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah non-probablity sampling. Metode analisis data yang digunakan adalah Statistical Product and Service Solutions (SPSS).

Berdasarkan hasil analisis SPSS mengidentifikasi bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi, kompensasi non-finansial berpengaruh terhadap komitmen organisasi, lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, kompensasi non-finansial berpengaruh terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi. kepuasan kerja memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi. kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh kompensasi non-finansial terhadap komitmen organisasi.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi Non-Finansial, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja



ABSTRACT ENGLISH

This study aims to determine the effect of the work environment and nonfinancial compensation on organizational commitment which is mediated by job satisfaction in BPS Aceh Province employees. The sample used in this study was BPS Aceh Province employees, totaling 81 people. Data collection equipment used in this study is a questionnaire. The sampling technique used is nonprobablity sampling. The data analysis method used is Statistical Product and Service Solutions (SPSS).

Based on the results of the SPSS analysis, it was identified that the work environment has an effect on organizational commitment, non-financial compensation has an effect on organizational commitment, the work environment has no effect on job satisfaction, non-financial compensation has an effect on job satisfaction, job satisfaction has no effect on organizational commitment. Job satisfaction mediates the influence of the work environment on organizational commitment. job satisfaction does not mediate the effect of nonfinancial compensation on organizational commitment.

Keywords: Work Environment, Non-Financial Compensation, Organizational Commitment, Job Satisfaction